



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
n.53 del 24/5/2017

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art.21 L.4/11/2010 n.183). Nomina componenti quadriennio 2017-2020.

L'anno DUEMILADICIASSETTE e questo giorno VENTIQUATTRO del mese di MAGGIO alle ore 11.00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Presiede il Sindaco. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

		PRESENTI	ASSENTI
GIACOMO TRENTANOVI	Sindaco	X	
GIANNINO SIMONE FRANCESCO PASTORI	Assessore	X	
SILVANO BANDINELLI	Assessore	X	
CRISTINA PRATESI	Assessore		X
		3	1

Verbalizza il Segretario Generale Dott. Rocco Cassano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.21 della legge 4 novembre 2010 n.183 che ha apportato modifiche agli artt.1,7 e 57 del D.Lgs.n.165/2011, prevedendo in particolare che:

1. Le Pubbliche amministrazione costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia (di seguito indicato come C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
2. Il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:
 - Da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - Da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
 - Dal presidente del C.U.G., designato dall'Amministrazione.
3. Il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori.
4. Le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle norme in materia e dalle Linee Guida della Direttiva che di seguito meglio si specifica;



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

Richiamata perciò la Direttiva 4 marzo 2011 n.1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "modalità di funzionamento", prevedono fra l'altro che:

- il C.U.G. è unico ed esplicita le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo.

Acquisita la disponibilità dei dipendenti individuati come sopra evidenziato che assumeranno la qualità di membri effettivi e supplenti del C.U.G.;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di lavoro e contro le discriminazioni, per come dettagliatamente indicato nel dispositivo del presente atto;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa/servizio del Personale;

Con votazione unanime favorevole resa nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Luisa Fontani in qualità di presidente

Membri effettivi:
Giovanni Nadorini
Brunella Manetti

Membri supplenti
Catiuscia Cosci
Alessandra Bardotti

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi:
Giuseppe di Prima
Raffaella comodo

Membri supplenti
Luca Pucci
Ida Capizzi

2. di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. di dare altresì atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, per come indicato al punto 3, 4 della Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n.1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso;
4. di dare incarico al Responsabile dell'Area Amministrativa/Servizio AA.GG. di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Area ed alle OO.SS. aziendali interessate;
5. di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del Comitato, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.267/2000.



COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA
Provincia di Firenze

IL SINDACO
F.TO Giacomo Trentanovi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. Rocco Cassano

.....

Ai sensi dell'art.32 della L.69/2009 la presente deliberazione viene pubblicata sul sito internet e all'albo on line del Comune di Barberino Val d'Elsa in data odierna per 15 giorni consecutivi.

Lì, 16/6/2017

IL VICE SEGRETARIO
F.TO Dott. Sandro Bardotti

.....

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.lsg.267/2000.

X La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs.267/2000.

Lì, 16/6/2017

IL VICE SEGRETARIO
F.TO Dott. Sandro Bardotti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

.....

Certifico io sottoscritto Vice Segretario che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art.32 della L.69/2009, e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Lì, _____

IL VICE SEGRETARIO
Dott. Sandro Bardotti

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale esistente agli atti di questo ufficio.

Barberino V.E.,

L'istruttore amm.vo contabile