

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

ACCORDO DECENTRATO DI PARTE ECONOMICA ANNO 2018:

DESTINAZIONE RISORSE

L'anno duemiladiciotto oggi 18 Dicembre) del mese di dicembre nella Sede municipale alle ore 10 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere il contratto decentrato integrativo di parte economica anno 2018, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott. Rocco Cassano - Segretario Generale

Dott. Sandro Bardotti - Resp.le Area Amministrativa

Geom. Loris Agresti - Resp.le Area Tecnica

Per le OO.SS.:

Sig.ra Raffaella Comodo rappresentante CISL FPS

Sig. Antonio Morelli rappresentante CGIL FP

Sig. Pier Giovanni Panichi rappresentante UIL

Per la RSU:

Sig. Juri Becchi

Sig. Marco Abbate

Sig. Giuseppe Di Prima

Visti:

- Artt. 2, comma 2,5,7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinques, 45 comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- D.lgs. 150/2009;
- D.Lgs. 141/2011;
- I CCNL del comparto regioni - autonomie locali

In relazione agli esiti della trattativa svolta nell'anno 2018, al termine della presente riunione le parti convengono sottoscrivendo l'allegato accordo di parte economica:

The image shows three columns of handwritten signatures in blue ink, each placed over a horizontal line. The first column contains three signatures corresponding to the Public Part representatives: Rocco Cassano, Sandro Bardotti, and Loris Agresti. The second column contains three signatures corresponding to the union representatives: Raffaella Comodo (CISL), Antonio Morelli (CGIL), and Pier Giovanni Panichi (UIL). The third column contains three signatures corresponding to the RSU representatives: Juri Becchi, Marco Abbate, and Giuseppe Di Prima.

ACCORDO DECENTRATO ANNO 2018: DESTINAZIONE RISORSE

Art. 1 – Ambito di applicazione

1. Il presente contratto decentrato integrativo, parte economica, si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Barberino Val D'Elsa;

Art. 2 – Durata e decorrenza

1. Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI ed ha validità di accordo annuale per l'anno 2018 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione

1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 (allegato A) ammonta complessivamente ad Euro 121.198,22 e risulta così suddiviso:
 - a) risorse stabili per Euro 98.025=;
 - b) risorse variabili per Euro 23.173,22=.

Art. 4 Progressioni orizzontali

1. Le parti, al fine di perseguire l'obiettivo di valorizzare l'esito del percorso individuale di carriera dopo un processo di valutazione e selezione concordano di dar corso ad una sessione di progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2018 per la categoria B con l'applicazione dei criteri di cui all'art. 16 del CCNL 2016-2018, mediante declinazione allo scopo dei criteri preliminari ivi previsti nel seguente modo:

CRITERI PRELIMINARI:

- 1) **INDIVIDUAZIONE DEL TETTO DI RISORSE ECONOMICHE.** Ogni anno le parti concordano preliminarmente il tetto massimo delle risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse stabili del fondo;
- 2) **DISTRIBUZIONE RISORSE.** Le parti concordano, altresì, come il tetto risorse di cui sopra viene redistribuito per una quota limitata della categoria di personale B;

CRITERI DI AMMISSIONE ALLA PROGRESSIONE:

- 1) **DUE ANNI DI ANZIANITA' NELL'ENTE:** Potranno ambire alla progressione coloro che possiedono almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Barberino Val d'Elsa al 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;
- 2) **QUATTRO ANNI DI INQUADRAMENTO NELLA POSIZIONE ECONOMICA:** Potranno ambire alla progressione coloro che da almeno quattro anni alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento risultano inquadrati nella stessa posizione economica;
- 3) **NESSUN PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE NEI DUE ANNI PRECEDENTI:** Potranno ambire alla progressione coloro non hanno subito provvedimenti disciplinari da almeno due anni alla data del 1 gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione;



- 4) **VALUTAZIONE POSITIVA:** Potranno ambire alla progressione coloro che negli ultimi tre anni abbiano riportato una valutazione positiva pari ad almeno 60/100;

COESISTENZA DEI CRITERI

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione. Coloro i quali possiedono i criteri di ammissione saranno collocati nella graduatoria relativa alla categoria B valevole per l'anno di riferimento.

Sulla base della graduatoria di cui sopra, i primi beneficeranno della progressione in relazione alle disponibilità individuate per le progressioni nell'anno di riferimento.

In caso di pari merito saranno utilizzati i seguenti criteri:

- a) la categoria economica di appartenenza più bassa
- b) maggiore permanenza nella categoria economica di appartenenza
- c) maggiore anzianità di servizio
- d) maggiore età

2. Le somme restanti non sufficienti a consentire la progressione del primo degli esclusi non saranno ridistribuite e i risparmi saranno utilizzati sempre nell'ambito del fondo incentivante.

3. Le parti concordano che la procedura sia gestita, sulla base dei criteri stabiliti nel presente accordo, secondo le disposizioni puntuali impartite dal Segretario Generale o dal Direttore Generale qualora nominato.

le risorse destinate alle PEO, per l'anno 2018, saranno divise nel seguente modo:

- risorse economiche rese disponibili per il finanziamento delle progressioni orizzontali: € 1.000 per la progressione economica orizzontale del personale di categoria B;

Art. 5 – Fondo risorse decentrate – Destinazione

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2018:

- destinare l'importo di € 5.530,22 per i compensi destinati, con il presente accordo, a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi che potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione posto in essere in base al Sistema di Valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.



3

COMUNE DI BARBERINO VAL D'ELSA

CCNL TRIENNIO ECONOMICO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 21/05/2018

FONDO RISORSE DECENTRATE - Costituzione		Anno 2018	
Risorse stabili		Importi	
Art. 67, comma 1	Unico importo risorse stabili relative all'anno 2017	92.540,00	
Art. 67, comma 1	Incremento risorse non utilizzate per le alte professionalità art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 - 0,2% monte salari anno 2001 (Conto annuale 2001 Tab. 12/13/14 esclusa la quota relativa alla dirigenza)	1.751,00	
Art. 67, comma 2 lett. a)	Quota pro-capite su base annua € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (applicabile dall'anno 2019)	-	
Art. 67, comma 2 lett. b)	differenziale PEO a regime (calcolo dal 01/03/2018)	3.373,00	
Art. 67, comma 2 lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato anno 2017	5.802,00	
Art. 67, comma 2 lett. d)	Art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001	-	
Art. 67, comma 2 lett. e)	Quote Fondo personale/funzioni trasferite	-	
Art. 67, comma 2 lett. f)	Solo per le Regioni- riduzione stabile posizioni dirigenziali max 0,2% monte salari annuo dirigenza	-	
Art. 67, comma 2 lett. g)	Importi corrispondenti a stabili riduzioni del Fondo lavoro straordinario	377,00	
Art. 67, comma 2 lett. h)	Art. 67, comma 5, lett. a) incrementi delle dotazioni organiche consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi ex art. 9 c2-bis DL 78/2010 e s.m.i. (art. 1 c 456 L.stabilità 2014)	-	
Risorse stabili	TOTALE	98.025,00	
Risorse variabili		Importi	
Art. 67, comma 3 lett. a)	Art. 43 L.449/97 e art. 4 c. 4 CCNL 05/10/2001 (somme derivanti da contratti di collaborazione e sponsorizzazione per conto terzi)	-	
Art. 67, comma 3 lett. b)	Quota risparmi conseguiti e certificati da piani di razionalizzazione art. 16 c. 4, 5 e 6 D.L. 98/2011	-	
Art. 67, comma 3 lett. c)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	-	
	compensi ICI	566,00	
	compensi ISTAT	423,00	
	art. 113 D.Lgs. 50/2016: incentivi per funzioni tecniche	10.415,00	
Art. 67, comma 3 lett. d)	Quote una tantum corrispondenti alla frazione di RIA ed ass. ad pers. personale cessato (quota parte dalla cessazione)	-	
	anno 2017	-	
Art. 67, comma 3 lett. e)	Economie fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.04.1999	-	
	anno 2017	5.569,00	
Art. 67, comma 3 lett. f)	Compenso messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	-	
Art. 67, comma 3 lett. g)	Norme specifiche per trattamento accessorio personale case da gioco	-	
Art. 67, comma 3 lett. h)	Art.67 c. 4 CCNL 21/05/2018: 1,2% monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	9.661,00	
Art. 67, comma 3 lett. i)	Art.67 c. 5 lett. b) CCNL 21/05/2018: specifici obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	-	
Art. 67, comma 3 lett. j)	Art. 23 comma 4 D.Lgs. n. 75/2017 CCNL 21/05/2018 art. 67 c.8 e 9 : disciplina sperimentale per Regioni e Città Metropolitane	-	
Art. 67, comma 3 lett. k)	Quote una tantum per personale/funzioni trasferiti	-	
Art. 68, comma 1	Economie fondo anno 2017 (derivanti da risorse stabili non utilizzate)	291,00	
	eventuale decurtazione fondo parte variabile	- 629,00	
Risorse variabili	TOTALE	3.122,78	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		121.198,22	
Art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017 (LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2016)			
		2016	2018
FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE (differenziale PEO a regione, economie Fondo anno precedente, economie Fondo lav. Straordinario anno precedente, incentivi funzioni tecniche)		102.833,00	101.127,22
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		43.966,00	45.671,78
TOTALE UNICO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE COMPRESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		146.799,00	146.799,00

FONDO RISORSE DECENTRATE - Utilizzo		Anno 2018
Utilizzi indisponibili		Importi
Art. 68, comma 1	Differenziali di progressioni economiche già assegnate	62.334,00
Art. 68, comma 1	Indennità di comparto quota B - art. 33 c. 4 lett. b), c) CCNL 22/01/2004	17.250,00
Utilizzi indisponibili	TOTALE	79.584,00
Utilizzi disponibili		Importi
Art. 68, comma 2, let. a	Premi correlati alla performance organizzativa incentivo personale Unione	
Art. 68, comma 2, let. b	Premi correlati alla performance individuale	5.630,22
Art. 68, comma 2, let. c)	Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (rischio disagio maneggio valori)	1.400,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di turno e maggiorazioni orarie	6.000,00
Art. 68, comma 2, let. d)	Indennità di reperibilità	5.800,00
Art. 68, comma 2, let. e)	Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies:	
	Indennità art. 70 quinquies, c. 1	10.030,00
	Indennità art. 70 quinquies, c. 2	350,00
Art. 68, comma 2, let. f)	Indennità di funzione art. 56 sexies ed indennità di servizio esterno art. 56 quater	-
Art. 68, comma 2, let. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge inclusi i compensi ISTAT, a valere sulle risorse art. 67, c. 3 lett. c	
	art. 113 DLGS. 50/2016 incentivi funzioni tecniche	10.415,00
	ISTAT	423,00
	compenso ICI	566,00
		-
Art. 68, comma 2 let.j)	Progressioni Economiche orizzontali con decorrenza dall'anno di riferimento finanziate con risorse stabili	1.000,00
Utilizzi disponibili	TOTALE	41.614,22
TOTALE UTILIZZI FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		121.198,22